

Algemeen

Het hanteren van een systeem op basis van de CO₂-prestatieladder 3.0 niveau 3 vergt nog steeds gewenning. We zijn op vele punten bezig om aan onze reductiedoelstelling van 3% per jaar te werken. Zie hiertoe de betreffende plannen.

We krijgen steeds meer en meer inzicht in de wijze waarop we hierin presteren. De systematiek vraagt nog steeds wat gewenning. Voor de vastlegging ontbreekt nog wel eens. Alles moet namelijk inzichtelijk te worden gemaakt.

Een medewerker op kantoor verantwoordelijk gesteld voor het bijhouden en verwerken van alle gegevens. Alle gegevens zijn binnen om voor 2015 alles 100% te kunnen evalueren en voor 2016 plannen te kunnen maken. Zie ook het verslag van de energiebeoordeling d.d. 02-04-2016, het energieactieplan d.d. 02-04-2016 en de emissie-inventaris 2015 voor besluiten en maatregelen en uitspraken over waarschijnlijkheid tot behalen van reductie

Ondanks dat we nog steeds de neiging hebben om ons voornamelijk te concentreren op het dieselverbruik van onze machines zijn ook andere energiestromen van belang. Het dieselverbruik is namelijk ook de grootste kostenpost. We hebben ons zo breed mogelijk georiënteerd.

Scope 1 gas

Vanwege het gebruik van biogas is er geen CO₂-besparing meer te behalen. Doch, vanuit kostenoverweging zal het verbruik per kantoormedewerker moeten dalen. Doordat een gedeelte van biogas gewonnen wordt uit ingezameld gft zal vermindering van gebruik van biogas indirect ook de uitstoot van CO₂ doen dalen...

Scope 1 brandstof

De maatregel bewustwording is weer flink aangescherpt, de werkplekinspectie formulieren zijn aangepast (versie 5) zodat het onnodig verbruik beter beoordeeld kan worden. Voor 2016 worden toolboxen/werkoverleg/nieuwsbrieven/functionerings- en beoordelingsgesprekken gehanteerd waarbij onnodig verbruik van gasolie op de projecten onderwerp is. Dit in navolging van de cursus "Het nieuwe draaien." Het handboek Medewerker is tegenwoordig voorzien van tips en trucs en de LMMA-kaart.

In 2016 zal een LMMA kaart worden uitgereikt aan medewerkers van onderaannemers/bij collegiale inhuur -om het besef verder te verbeteren. Vooral ook omdat we steeds vaker optreden als aannemer.

Scope 2 elektra

Door de verschillende maatregelen (w.o. zonnepanelen) is het verbruik van elektra reeds flink gedaald. Doch, vanwege het gebruik van elektrische auto's zal dit weer stijgen maar de daling van fossiele brandstoffen compenseert dit ruimschoots.

Algemeen

Daarnaast wil de organisatie verder verbeteren en naar niveau 4-5 gaan groeien in 2016.

De maatregelen in het energie actieplan zijn tegenwoordig ingedeeld in drie categorieën (A=standaard, B=vooruitstrevend, C=ambitieuw) en getoetst aan de standaard maatregelenlijst van de SKOA. Uit deze toetsing blijkt dat de maatregelen voor reductie van brandstof en daarmee het gros van onze CO₂-uitstoot overeenkomstig is met de branchemaatregelen.

Conclusie

Begin april 2016 zal het systeem weer extern geaudit worden. Natuurlijk zal er ruimte zijn voor verbetering. Wij zijn bezig met CO₂ om daadwerkelijk besparingen te realiseren en doen mee met diverse initiatieven. Niet alleen wij maar ook onze medewerker en klanten vinden dit steeds belangrijker. Waar we kunnen verbeteren laten we het niet na! Onze reductiedoelstelling zullen we dan ook zeker gaan behalen. Met het toevoegen van de extra maatregelen verwacht H. de Boer Burgum BV zijn doelstellingen (3% besparing overall) in 2017 (5 jaar na 2012) te behalen. Mogelijk kunnen we op termijn niveau 4 of zelfs 5 gaan halen. Helaas valt het gunningsvoordeel te behalen uit de prestatieladder tegen.

Voor akkoord:

Naam: H. de Boer

Functie: Directeur

Datum: 2 april 2016